

# REGIO-CONVENANT

Midden Nederland Leert VO-MBO

2 september 2024



# HET REGIO-CONVENANT: DIT ZIJN ONZE MANIEREN




- Wij zijn als regio gezamenlijk verantwoordelijk voor het aantrekkelijk maken en houden van het werken als leraren/docenten, schoolleiders/directeuren en onderwijsondersteunend personeel.
  - Daarom presenteren we het onderwijs samen als aantrekkelijk werkgever
  - Daarom zorgen we gezamenlijk voor een goede en duurzame infrastructuur voor opleiding van studenten, begeleiding van starters en professionalisering van zittend personeel.
  - Daarom zoeken we de samenwerking bij werving en doorstroom van personeel, vermijden we onderling concurreren en dringen we commerciële inleen van personeel terug
- We spreken in de onderwijsregio MNL elkaar aan op de afspraken in het regio-convenant, vanuit het principe pas toe of leg uit.
- Nieuwe leden committeren zich uiteraard aan het regio-convenant

# WE ZIJN ALS REGIO SAMEN VERANTWOORDELIJK VOOR EEN DUURZAME INFRASTRUCTUUR VOOR OPLEIDING VAN STUDENTEN, BEGELEIDING VAN STARTERS EN PROFESSIONALISERING VAN ZITTEND PERSONEEL.



- We zorgen als onderwijsregio MNL voor een helder kwaliteitskader, een peer review en voor een stabiele bekostiging van de partnerschappen waarmee de gewenste kwaliteit en intensieve begeleiding kan worden geleverd.
- We gaan als onderwijsregio MNL mogelijk maken dat onderwijsorganisaties die deel willen uitmaken van een partnerschap/leernetwerk dat ook kunnen.
- We zorgen ervoor dat er genoeg partnerschappen zijn om studenten op te leiden in onze onderwijsregio.

# GROENPLUK EN LANGSTUDEERDERS



- We vinden het als onderwijsregio MNL belangrijk dat eerste- en tweedejaars studenten zich in hun opleiding optimaal en dus altijd als student kunnen oriënteren en ontwikkelen.
- We bieden alleen derde en vierdejaarsstudenten (en zij-instromers) een aanstelling aan en uiteraard altijd met een beperkte omvang. De studenten met een aanstelling krijgen de ruimte (omvang aanstelling) en de begeleiding die met de lerarenopleidingen in het kwaliteitskader van de Onderwijsregio MNL is afgesproken.
- We maken als onderwijsregio afspraken over hoe we ervoor zorgen dat langstudeerders alsnog tot een bevoegde leraar worden opgeleid. We maken daarover afspraken tussen de student, de school en de lerarenopleiding. Het gaat daarbij onder andere om begeleiding, een beperkte omvang aanstelling en studietijd.
- Met universitaire studenten worden vergelijkbare afspraken gemaakt.

# STAGE



- We vinden het als onderwijsregio MNL belangrijk dat studenten zich in de stage optimaal kunnen ontwikkelen als aspirant-leraar en zich oriënteren op de scholen.
- Een aanstelling van een student vindt altijd plaats in overleg met de interne schoolopleider en de instituutopleider.
- We willen als onderwijsregio MNL (uiteeraard als onderdeel van landelijke afspraken) regionale afspraken maken over de bandbreedtes waarbinnen stage-vergoeding (en faciliteiten) plaats vindt en uitgesplitst naar:
  - MBO
  - VO

# AFSPRAKEN OVER REGIONALE SPREIDING VAN STUDENTEN OVER PARTNERSCHAPPEN



We gaan als onderwijsregio MNL regionale meer-jaren afspraken maken over de verdeling van de aantallen studenten over de partnerschappen en onderwijsorganisaties.

- Bandbreedtes vanuit het partnerschap over te ontvangen aantal studenten (uitgewerkt naar beta-talen-Engels- M&M- Geschiedenis)
- Bandbreedtes vanuit de lerarenopleidingen over de uit te zetten aantal studenten
- De studenten worden met een ondergrens evenredig gespreid (naar omvang leerlingen en eerdere afname studenten) over de onderwijsinstellingen.

# WERVING NIEUW PERSONEEL



- We zoeken de samenwerking bij de werving en doorstroom van personeel.
- Bij werving van nieuw personeel doen we dat bij onderwijsregio MNL vanuit een gelijk, op financiën niet-concurrerend, speelveld en profileren ons op goed werkgeverschap, een aantrekkelijke werkplek, professionalisering-en ontwikkelmogelijkheden, een aantrekkelijk onderwijsconcept en de kwaliteit van onze begeleiding.
- Bij een overstap naar een andere onderwijsinstelling dragen we over en weer zorg voor een zorgvuldige vertrek en een warme overdracht.

# WE DRINGEN COMMERCIËLE INHUUR VAN PERSONEEL TERUG



- Inhuur van personeel via bureaus is duur, heeft vaak niet de gewenste kwaliteit en leidt tot vertrek van personeel op onze scholen. Daarom willen we de commerciële inhuur terugdringen.
- We ontwikkelen samen een goed alternatief voor commerciële inhuur.
- We streven er altijd naar een vacature te vervullen door personeel in dienst te nemen. Bij acute situaties kunnen wij een beroep doen op elkaar voor hulp.
- We spreken af de detachering via commerciële bureaus pas in een uiterste situatie te laten plaatsvinden.



# SAMEN VOOR DE LEERLING EN STUDENT



- De Onderwijsregio MNL is van mening dat leerlingen en studenten bekwame, bevoegde leraren verdienen die (evidence-informed) onderwijs verzorgen.
- De onderwijsregio Midden Nederland pleit in de arbeidsorganisatie van de scholen voor sterke teams met leraren in regie van het onderwijs, die samenwerken met onderwijsondersteuners, praktijkondersteuners en externe deskundigen, gebruik maken van moderne technologieën en leervormen (evidence-informed) elkaar waarderen en van elkaar leren: inspirerende verhalen en concrete tips op weg naar een topteam.
- We verkennen binnen de onderwijsregio MNL hoe we opgedane ervaringen met sterke teams in kunnen zetten.