

Klaar voor de start in leiderschap

Traject voor leraren met leiderschapsambitie

Jouw school is onderdeel van de Onderwijsregio Midden Nederland Leert: een samenwerking waarin 33 schoolbesturen uit de regio in deelnemen. Genoeg goede mensen voor de klas en in de school, dat is de doelstelling van Midden Nederland Leert. De onderwijsregio organiseert vanuit die ambitie het traject '*Klaar voor de start in leiderschap*', in samenwerking met de VO-academie (onderdeel van de VO-raad) ontwikkeld voor leraren die zich willen oriënteren op het schoolleiderschap.

Ben je werkzaam binnen het vo of mbo en ben je geïnteresseerd in het leiderschap? Wil je je oriënteren op wat dat inhoudt en of het iets voor jou is? Door deelname aan het traject '*Klaar voor de start in leiderschap*' krijg je op een laagdrempelige wijze inzicht in je eigen leiderschapskwaliteiten, doe je ervaring op met leidinggeven en kun je vervolgens een weloverwogen keuze maken voor een volgende loopbaanstap.

Voor wie?

Het traject '*Klaar voor de start in leiderschap*' is in samenwerking met de VO-academie ontwikkeld voor ambitieuze leraren en werknemers in de onderwijsregio Midden Nederland Leert die de mogelijkheden van een leiderschapsrol willen verkennen. De VO-academie organiseert al jarenlang professionaliseringstrajecten voor schoolleiders en bestuurders.

Wat levert het op?

Na deelname heb je:

- Meer inzicht in het beroep van schoolleider in het middenmanagement (teamleider/afdelingsleider/deelverantwoordelijk schoolleider);
- Zicht op je eigen drijfveren en ambities wat betreft leiderschap;
- Ontdekt of leidinggeven bij je past en waar je (leiderschaps)kwaliteiten liggen;
- Kennis en ervaring opgedaan zodat je een bewuste keuze kunt maken voor een volgende loopbaanstap.

Programma op hoofdlijnen

De vraag naar schoolleiders in het middenmanagement blijft door uitstroom de komende jaren naar verwachting groot. Met het traject '*Klaar voor de start in leiderschap*' willen de VO-academie en Midden Nederland Leert de mobiliteit van leraren en medewerkers stimuleren, door in te zetten op de ontwikkeling van leiderschap. Het programma neemt de uitgangspunten van loopbaanleren als leidraad: een proces van voortdurend actief en bewust werken aan de eigen ontwikkeling om 'klaar' te zijn op het moment van loopbaankeuzes. Het programma is zo ingericht dat het leren tijdens en tussen de bijeenkomsten door plaatsvindt.

In de **eerste** bijeenkomst komt het *thema loopbaangericht leren* aan bod en gaan we in op ieders loopbaanvraag en leiderschap (de ambities, belemmeringen en kernwaarden). Samen met een ervaren teamleider focus je op de rol van teamleider/afdelingsleider en de bijbehorende keuzes en dilemma's. Uiteraard maak je ook kennis met andere deelnemers uit het traject.

Tijdens de **tweede** bijeenkomst help je elkaar een volgende stap te zetten in elkaars zoektocht. Dit doen we onder meer aan de hand van de Beroepsstandaard Schoolleiders VO en/of beroepsprofiel voor



leidinggevers van onderwijsteams MBO. Daarnaast gaan we met een gesprekscoach aan de slag met uitdagende casuïstiek: wat lijkt je de grootste uitdaging als leidinggevende? Welk gesprek zou voor je lastig zijn om te voeren? Of waar ben je juist het meest benieuwd naar? Er is tevens ruimte om de ervaringen vanuit de stage (zie hieronder) met elkaar te bespreken en uit te wisselen.

De **derde** bijeenkomst staat in het teken van ieders persoonlijke opbrengst van het traject. Wat heeft het traject je gebracht? Is teamleider/afdelingsleider zijn iets voor jou? Of (nog) niet? Ook gaan we in op hoe je een vervolg kunt geven aan je professionele ontwikkeling, de eventuele tweede stage en hoe je je voorbereidt op toekomstige sollicitaties.

Stages (TAT) - Traineeship Aspirant Teamleider

Naast het bijwonen van de drie bijeenkomsten volg je ook een stage van één dag in de week op een andere school dan waar je lesgeeft. Na de eerste stage zijn er meerdere mogelijkheden, afhankelijk van hoever je gevorderd bent in je eigen oriëntatie:

- Als je de ambitie voor de functie van teamleider/afdelingsleider voor jezelf bevestigd hebt gekregen kun je je gaan voorbereiden op een sollicitatie.
- Als je je nog verder wil verdiepen en meer praktijkervaring wil opdoen kun je deelnemen aan een tweede stage inclusief een ontwikkel- of verbeteropdracht en intervisie.
- Als je gedurende het oriëntatietraject en eerste stage al bent gaan solliciteren en bent aangenomen als teamleider, kun je gekoppeld worden aan een ervaren teamleider als buddy. In het daaropvolgende schooljaar start het startersprogramma waar je aan kunt deelnemen.

Door het volgen van de stage(s) vergroot je je praktijkkennis en doe je ervaring op met leidinggeven. Op die manier ben je goed voorbereid op een loopbaankeuze en een eventuele toekomstige functie als teamleider/afdelingsleider.

Praktische informatie

Data bijeenkomsten: De locatie voor deze bijeenkomsten is: De Werkplaats, Kees Boekelaan 10-12, 3723 BA Bilthoven	Maandag 3 november 2025, 16.00-20.00 uur Dinsdag 9 december 2025, 16.00-20.00 uur Woensdag 21 januari 2026, 16.00-20.00 uur
Periode eerste stage:	November 2025 – januari 2026
Periode optionele tweede stage:	Februari 2026 – juni 2026
Locatie	N.t.b.
Kosten en voorwaarden	Deelname aan het traject is kosteloos. Heb je interesse? – Bespreek dit dan met je leidinggevende. – Schrijf een motivatiebrief – Stuur een aanbevelingsbrief van je leidinggevende mee Tijdens het traject wordt van je verwacht dat je aanwezig bent bij alle bijeenkomsten en dat je stage loopt. Daarnaast sluit je het traject en de stage af met een korte eindpresentatie tijdens de laatste bijeenkomst.
Inschrijven: Deadline voor aanmelden is woensdag 15 juli.	Meld je aan via contact@middennederlandleert.nl o.v.v. Klaar voor de Start in leiderschap. Of klik hier voor het online aanmeldformulier waar je jouw motivatie en aanbevelingsbrief kunt uploaden.
Vragen?	Voor vragen over dit traject kun je contact opnemen via contact@middennederlandleert.nlm o.v.v. Klaar voor de start in leiderschap.