

# Arbeidsmarktcijfers van Gelderland-Zuid

Met de arbeidsmarktgegevens op deze pagina ziet u in één oogopslag welke ontwikkelingen, trends en knelpunten zich voordoen in deze regio. Ook kunt u deze regio benchmarken met andere regio's.

Zodra nieuwe actuele informatie beschikbaar komt, breiden we het aantal grafieken op deze pagina uit.

## Ontwikkeling aantal leerlingen

### Historisch

In de afgelopen vijf jaar is het aantal leerlingen landelijk gestegen met zo'n 3 procent. In die periode is met name in de grote steden en omliggende gebieden het aantal leerlingen gegroeid. In Gelderland-Zuid is het aantal leerlingen met ongeveer 5 procent gegroeid. Het aantal leerlingen is met name in de Achterhoek gestegen (ongeveer 18 procent), terwijl het in regio Rivierenland is gedaald (2,3 procent).

### Prognose

Verwacht wordt dat het aantal leerlingen in de komende vijf jaar met 4,3 procent zal dalen in Nederland. In Amsterdam, Den Haag, Rotterdam en Utrecht groeit het aantal leerlingen naar verwachting komende jaren nog. In de meeste andere regio's van Nederland zal het aantal leerlingen naar verwachting komende jaren afnemen. In Gelderland-Zuid verwachten we een daling van circa 7 procent. In de Achterhoek wordt met zo'n 12 procent de sterkste daling verwacht, gevolgd door de regio Rivierenland met bijna 7 procent.

## Ontwikkeling aantal leraren en directeuren

### Historische ontwikkeling leraren en directeuren

Landelijk is het aantal leraren en directeuren in de periode 2020-2024 toegenomen met 2,1 procent. In de regio Gelderland-Zuid is het aantal leraren en directeuren toegenomen met 1,3 procent. Met name in Rivierenland is er sprake van een toename, namelijk 5,2 procent. In Achterhoek is in de afgelopen 5 jaar echter sprake van een daling van 3,5 procent. In de stad Nijmegen is het aantal toegenomen met 2,1 procent en in IJssel en Rijn het minste verschil met een toename van 1,7 procent.

### Prognose werkgelegenheid leraren en directeuren

De vraag naar leraren en directeuren, oftewel de werkgelegenheid, geeft aan hoeveel behoefte er is aan leraren en directeuren. Doordat het aantal leerlingen de komende jaren naar verwachting landelijk zal afnemen, wordt verwacht dat de landelijke werkgelegenheid eveneens afneemt. Ook in

Gelderland-Zuid wordt een afname verwacht. De sterkste daling in werkgelegenheid wordt verwacht in de Achterhoek en Midden-Gelderland. In Rijk van Nijmegen blijft in 2030 naar verwachting de werkgelegenheid het hoogst (1298 fte) en de laagste werkgelegenheid is in de regio Rivierenland (633 fte).

## **Onvervulde werkgelegenheid**

### **Prognose onvervulde werkgelegenheid leraren en directeuren**

De onvervulde werkgelegenheid is de werkgelegenheid die resteert na instroom. Met andere woorden, dit is het aantal fte waarvan wordt verwacht dat deze niet kunnen worden ingevuld. Zonder beleidsingrijpen staat het voortgezet onderwijs in 2030 landelijk een tekort van 3360 fte aan leraren en directeuren te wachten. In de regio Gelderland-Zuid wordt in totaal een tekort verwacht van 195 fte in 2030. De grootste tekorten worden verwacht in de regio's Midden-Gelderland en Rijk van Nijmegen met respectievelijk 60 en 59 fte.

### **Prognose relatieve onvervulde werkgelegenheid leraren en directeuren**

De relatieve onvervulde werkgelegenheid is de onvervulde werkgelegenheid ten opzichte van de werkgelegenheid. Dit geeft een indicatie van de omvang van de tekortenproblematiek in de regio. Landelijk groeit het tekort aan leraren en directeuren, en ook in de regio Gelderland-Zuid neemt het tekort de komende jaren toe. De grootste relatieve tekorten worden verwacht in Rivierenland. De verwachting is dat daar in 2030 6,5 procent van de werkgelegenheid niet vervuld kan worden. Landelijk ligt dit percentage op 5,6 procent.

### **Prognose onvervulde werkgelegenheid leraren per vak**

In de regio Gelderland-Zuid wordt in totaal een lerarentekort verwacht van 186 fte in 2030. Dit tekort concentreert zich rondom specifieke vakken. Landelijk worden de grootste tekorten verwacht in de taal- en bètavakken. In regio Gelderland-Zuid worden de grootste tekorten verwacht in Nederlands, wiskunde, Frans, Duits en natuurkunde.

## **Bevoegd, benoembaar en onbevoegd gegeven lesuren**

Landelijk wordt ongeveer 86 procent van de lessen gegeven door een bevoegde leraar. Vanwege het lerarentekort is er niet altijd een bevoegde leraar beschikbaar. Wanneer het niet mogelijk is om een bevoegde leraar voor de klas te zetten, kan het zijn dat er lessen worden gegeven door iemand zonder de juiste bevoegdheid. Als de persoon die voor de klas staat onbevoegd is, kan het zijn dat deze wel benoembaar is op grond van een uitzonderingspositie, bijvoorbeeld onderbevoegd, zij-instromer of omscholer die de opleiding nog niet heeft afgerond. In Rivierenland wordt 83 procent van de lessen gegeven door een bevoegde leraar, in het Rijk van Nijmegen 90 procent, in Midden-Gelderland 89 procent en in de Achterhoek 87 procent.

## **Samenstelling personeel**

### **Personeel naar leeftijd**

De samenstelling van het personeel is onderverdeeld in vier functiegroepen. Dit zegt iets over de manier waarop het onderwijs is georganiseerd. Het aandeel leraren varieert in de verschillende arbeidsmarktregio's tussen de 63 en 82 procent en het aandeel onderwijsondersteunend personeel tussen de 17 en 35 procent. Het aandeel directieleden fluctueert tussen 1 en 6 procent. Gelderland Zuid kent dus een relatief hoog aandeel onderwijsondersteunend personeel tegenover een relatief laag aandeel directieleden en leraren.

### **Personeel naar aanstellingsomvang**

Het aandeel personeel met een contract kleiner dan 0,8 fte varieert in de verschillende arbeidsmarktregio's tussen de 22 en 32 procent. In sommige regio's werkt het personeel dus gemiddeld meer uren dan in andere regio's. In de regio Gelderland Zuid werkt een relatief klein deel van het personeel voltijds, namelijk bijna 69 procent.

### **Personeel naar functie**

De samenstelling van het personeel is onderverdeeld in vier functiegroepen. Dit zegt iets over de manier waarop het onderwijs is georganiseerd. Het aandeel leraren varieert in de verschillende arbeidsmarktregio's tussen de 63 en 82 procent en het aandeel onderwijsondersteunend personeel tussen de 17 en 35 procent. Het aandeel directieleden fluctueert tussen 1 en 6 procent. Gelderland Zuid kent dus een relatief hoog aandeel onderwijsondersteunend personeel tegenover een relatief laag aandeel directieleden en leraren.

## **Regio-indeling Gelderland-Zuid**

### **Achterhoek**

Aalten, Berkelland, Bronckhorst, Doetinchem, Montferland, Oost Gelre, Oude IJsselstreek, Winterswijk

### **Midden-Gelderland**

Arnhem, Doesburg, Duiven, Lingewaard, Overbetuwe, Rheden, Rozendaal, Westervoort, Zevenaar

### **Rivierenland**

Buren, Culemborg, Maasdriel, Neder-Betuwe, Tiel, West Betuwe, West Maas en Waal, Zaltbommel

### **Rijk van Nijmegen**

Berg en Dal, Beuningen, Druten, Heumen, Mook en Middelaar, Nijmegen, Wijchen

## **Arbeidsmarkttramingen voortgezet onderwijs 2025**

Bekijk hier de [regionale arbeidsmarkttramingen](https://mirrorpedia.nl/regiorapporten) voor deze regio die in opdracht van het ministerie van OCW zijn opgesteld door Centerdata. Alle regionale rapporten zijn te vinden via [mirrorpedia.nl/regiorapporten](https://mirrorpedia.nl/regiorapporten).

## Nog meer inzicht?

Wilt u ook inzicht in de personeelsontwikkeling op regionaal-, bestuurs-, school-, vestigings- of teamniveau voor de komende jaren? Ga dan aan de slag met het **Scenariomodel-VO**. Het instrument zet leerlingenprognoses op basis van cijfers van DUO, het CBS en het Planbureau voor de leefomgeving af tegen uw geanonimiseerde personeelsgegevens. Zo wordt per vak en/of functie duidelijk of er in de toekomst sprake zal zijn van over- of ondercapaciteit. Ook kunnen scholen gezamenlijk en/of op regionaal niveau een strategische personeelsplanning maken.

### Advies

De **adviseurs** van Voion ondersteunen regio's in het voortgezet onderwijs met de aanpak van het lerarentekort. Ze organiseren landelijke en regionale kennisdelingsbijeenkomsten en ondersteunen bij het uitwisselen van ervaringen in en tussen de regio's.

### Disclaimer:

*De informatie op deze pagina is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. Niettemin aanvaardt Voion geen aansprakelijkheid voor eventueel voorkomende onjuistheden.*