

Arbeidsmarktcijfers van Noord-Holland

Met de arbeidsmarktgegevens op deze pagina ziet u in één oogopslag welke ontwikkelingen, trends en knelpunten zich voordoen in deze regio. Ook kunt u deze regio benchmarken met andere regio's.

Zodra nieuwe actuele informatie beschikbaar komt, breiden we het aantal grafieken op deze pagina uit.

Ontwikkeling aantal leerlingen

Historisch

In de afgelopen vijf jaar is het aantal leerlingen landelijk gestegen met zo'n 3 procent. In die periode is met name in de grote steden en omliggende gebieden het aantal leerlingen gegroeid. Zo is in Noord-Holland het aantal leerlingen met 3,4 procent toegenomen. De sterkste stijging vond plaats in Amsterdam en de regio Gooi en Vechtstreek, met respectievelijk ongeveer 9 en 7 procent. In Noord-Holland Noord daalde het aantal leerlingen juist (2,1 procent).

Prognose

Verwacht wordt dat het aantal leerlingen in de komende vijf jaar met 4,3 procent zal dalen in Nederland. In Amsterdam, Den Haag, Rotterdam en Utrecht groeit het aantal leerlingen naar verwachting komende jaren nog. In de meeste andere regio's van Nederland zal het aantal leerlingen naar verwachting komende jaren afnemen. In de regio Noord-Holland wordt een afname van 3,3 procent verwacht. Alleen in Amsterdam zal het aantal leerlingen naar verwachting toenemen, namelijk met 1,3 procent. In alle andere regio's wordt een afname verwacht, het sterkst in de regio Noord-Holland Noord (ongeveer 9 procent).

Ontwikkeling aantal leraren en directeuren

Historische ontwikkeling leraren en directeuren

Landelijk is het aantal leraren en directeuren in de periode 2020-2024 toegenomen met 2,1 procent. In de regio Noord-Holland nam het aantal leraren en directeuren toe met 1,6 procent. De toename is met name geconcentreerd in Amsterdam, namelijk 6,5 procent. In Noord-Holland-Noord was er sprake van een afname van het aantal leraren en directeuren met 1,9 procent.

Prognose werkgelegenheid leraren en directeuren

De vraag naar leraren en directeuren, oftewel de werkgelegenheid, geeft aan hoeveel behoefte er is aan leraren en directeuren. Doordat het aantal leerlingen de komende jaren naar verwachting landelijk zal afnemen, wordt verwacht dat de landelijke werkgelegenheid eveneens afneemt. In Noord-Holland neemt de werkgelegenheid naar verwachting licht af naar 10538 fte in 2030. In

Amsterdam wordt met 3419 fte veruit de hoogste werkgelegenheid verwacht.

Onvervulde werkgelegenheid

Prognose onvervulde werkgelegenheid leraren en directeuren

De onvervulde werkgelegenheid is de werkgelegenheid die resteert na instroom. Met andere woorden, dit is het aantal fte waarvan wordt verwacht dat deze niet kunnen worden ingevuld. Zonder beleidsingrijpen staat het voortgezet onderwijs in 2030 landelijk een tekort van 3360 fte aan leraren en directeuren te wachten. In de regio Noord-Holland wordt in totaal een tekort verwacht van 699 fte in 2030. Het grootste tekort wordt verwacht in de stad Amsterdam, namelijk 214 fte in 2030.

Prognose relatieve onvervulde werkgelegenheid leraren en directeuren

De relatieve onvervulde werkgelegenheid is de onvervulde werkgelegenheid ten opzichte van de werkgelegenheid. Dit geeft een indicatie van de omvang van de tekortenproblematiek in de regio. Landelijk groeit het tekort aan leraren en directeuren, en ook in de regio Noord-Holland neemt het tekort de komende jaren toe. De hoogste tekorten worden verwacht in de regio's Zaanstreek/Waterland (7,9 procent) en Groot Amsterdam (7,8 procent), het laagste tekort in Zuid-Kennemerland en IJmond (5,7 procent). Landelijk ligt dit percentage op 5,6 procent.

Prognose onvervulde werkgelegenheid leraren per vak

In de regio Noord-Holland wordt in totaal een lerarentekort verwacht van 684 fte in 2030. Dit tekort concentreert zich rondom specifieke vakken. Landelijk worden de grootste tekorten verwacht in de taal- en bètavakken. In regio Noord-Holland worden de grootste tekorten verwacht in Nederlands, wiskunde, Frans, Duits en natuurkunde.

Bevoegd, benoembaar en onbevoegd gegeven lesuren

Landelijk wordt ongeveer 86 procent van de lessen gegeven door een bevoegde leraar. Vanwege het lerarentekort is er niet altijd een bevoegde leraar beschikbaar. Wanneer het niet mogelijk is om een bevoegde leraar voor de klas te zetten, kan het zijn dat er lessen worden gegeven door iemand zonder de juiste bevoegdheid. Als de persoon die voor de klas staat onbevoegd is, kan het zijn dat deze wel benoembaar is op grond van een uitzonderingspositie, bijvoorbeeld onderbevoegd, zij-instromer of omscholer die de opleiding nog niet heeft afgerond. In de regio Zaanstreek/Waterland wordt 82 procent van de lessen gegeven door een bevoegde leraar, in de Gooi en Vechtstreek 88 procent. Het gemiddelde ligt in de regio op 85,5 procent, wat ongeveer gelijk is aan het landelijk gemiddelde.

Samenstelling personeel

Personeel naar leeftijd

Ook de uitstroom van personeel is in grote mate van invloed op de vraag naar onderwijspersoneel. De leeftijdsopbouw van het personeel geeft een indicatie van de verwachte uitstroom naar pensioen. Landelijk is ongeveer 26 procent van het personeel jonger dan 35 jaar en ruim 26 procent 55 jaar of ouder. In de regio Noord-Holland werken gemiddeld evenveel jongere en meer oudere onderwijsmedewerkers. Alleen in Amsterdam ligt het percentage jonge mensen iets hoger.

Personeel naar aanstellingsomvang

Het aandeel personeel met een contract kleiner dan 0,8 fte varieert in de verschillende arbeidsmarktregio's tussen de 22 en 32 procent. In sommige regio's werkt het personeel dus gemiddeld meer uren dan in andere regio's. In Noord-Holland werkt ongeveer 72 procent van de leraren voltijd.

Personeel naar functie

De samenstelling van het personeel is onderverdeeld in vier functiegroepen. Dit zegt iets over de manier waarop het onderwijs is georganiseerd. Het aandeel leraren varieert in de verschillende arbeidsmarktregio's tussen de 63 en 82 procent en het aandeel onderwijsondersteunend personeel tussen de 17 en 35 procent. Het aandeel directieleden fluctueert tussen 1 en 6 procent. Dit beeld zien we terug in Noord-Holland, met relatief veel directieleden in Noord-Holland Noord (4 procent) en relatief weinig Amsterdam (2 procent).

Regio-indeling Noord-Holland

Amsterdam

Amsterdam

(voor Amsterdam is er ook een afzonderlijke pagina met arbeidsmarktgegevens beschikbaar)

Gooi en Vechtstreek

Blaricum, Eemnes, Gooise Meren, Hilversum, Huizen, Laren, Wijdmeren

Groot Amsterdam

Aalsmeer, Amstelveen, Diemen, Haarlemmermeer, OuderAmstel, De Ronde Venen, Uithoorn

Noord-Holland-Noord

Alkmaar, Bergen (NH.), Castricum, Dijk en Waard, Drechterland, Enkhuizen, Heiloo, Den Helder, Hollands Kroon, Hoorn, Koggenland, Medemblik, Opmeer, Schagen, Stede Broec, Texel, Uitgeest

Zaanstreek/Waterland

Edam-Volendam, Landsmeer, Oostzaan, Purmerend, Waterland, Wormerland, Zaanstad

Zuid-Kennemerland en IJmond

Beverwijk, Bloemendaal, Haarlem, Heemskerk, Heemstede, Velsen, Zandvoort

Arbeidsmarktramingen voortgezet onderwijs 2025

Bekijk hier de [regionale arbeidsmarkttramingen](#) voor deze regio die in opdracht van het ministerie van OCW zijn opgesteld door Centerdata. Alle regionale rapporten zijn te vinden via mirrorpedia.nl/regiorapporten.

Nog meer inzicht?

Wilt u ook inzicht in de personeelsontwikkeling op regionaal-, bestuurs-, school-, vestigings- of teamniveau voor de komende jaren? Ga dan aan de slag met het [Scenariomodel-VO](#). Het instrument zet leerlingenprognoses op basis van cijfers van DUO, het CBS en het Planbureau voor de leefomgeving af tegen uw geanonimiseerde personeelsgegevens. Zo wordt per vak en/of functie duidelijk of er in de toekomst sprake zal zijn van over- of ondercapaciteit. Ook kunnen scholen gezamenlijk en/of op regionaal niveau een strategische personeelsplanning maken.

Advies

De [adviseurs](#) van Voion ondersteunen regio's in het voortgezet onderwijs met de aanpak van het lerarentekort. Ze organiseren landelijke en regionale kennisdelingsbijeenkomsten en ondersteunen bij het uitwisselen van ervaringen in en tussen de regio's.

Disclaimer:

De informatie op deze pagina is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. Niettemin aanvaardt Voion geen aansprakelijkheid voor eventueel voorkomende onjuistheden.