

Arbeidsmarktcijfers van Utrecht

Met de arbeidsmarktgegevens op deze pagina ziet u in één oogopslag welke ontwikkelingen, trends en knelpunten zich voordoen in deze regio. Ook kunt u deze regio benchmarken met andere regio's.

Zodra nieuwe actuele informatie beschikbaar komt, breiden we het aantal grafieken op deze pagina uit.

Ontwikkeling aantal leerlingen

Historisch

In de afgelopen vijf jaar is het aantal leerlingen landelijk gestegen met zo'n 3 procent. In die periode is met name in de grote steden en omliggende gebieden het aantal leerlingen gegroeid. In de regio Utrecht steeg het aantal leerlingen met 4 procent. De stijging was in Utrecht stad het sterkst, namelijk bijna 12 procent.

Prognose

Verwacht wordt dat het aantal leerlingen in de komende vijf jaar met 4,3 procent zal dalen in Nederland. In Amsterdam, Den Haag, Rotterdam en Utrecht groeit het aantal leerlingen naar verwachting komende jaren nog. In de meeste andere regio's van Nederland zal het aantal leerlingen naar verwachting komende jaren afnemen. Ditzelfde beeld zien we in de regio Utrecht, want het aantal leerlingen zal naar verwachting dalen met 3,8 procent. Alleen in Utrecht zal het aantal leerlingen naar verwachting toenemen, namelijk met 0,9 procent. De sterkste afname verwachten we in de regio Amersfoort, namelijk 7,1 procent.

Ontwikkeling aantal leraren en directeuren

Historische ontwikkeling leraren en directeuren

Landelijk is het aantal leraren en directeuren in de periode 2020-2024 toegenomen met 2,1 procent. In de regio Utrecht nam het aantal leraren en directeuren met 7,7 procent toe, dankzij een stijging van 28,5 procent in de stad Utrecht en 12,5 procent in Eemland. In Utrecht-Midden is het aantal afgenomen met ruim 6 procent.

Prognose werkgelegenheid leraren en directeuren

De vraag naar leraren en directeuren, oftewel de werkgelegenheid, geeft aan hoeveel behoefte er is aan leraren en directeuren. Doordat het aantal leerlingen de komende jaren naar verwachting landelijk zal afnemen, wordt verwacht dat de landelijke werkgelegenheid eveneens afneemt. Ook in de regio Utrecht wordt verwacht dat de werkgelegenheid afneemt, namelijk naar 4717 fte in 2030. De sterkste afname wordt verwacht in Amersfoort.

Onvervulde werkgelegenheid

Prognose onvervulde werkgelegenheid leraren en directeuren

De onvervulde werkgelegenheid is de werkgelegenheid die resteert na instroom. Met andere woorden, dit is het aantal fte waarvan wordt verwacht dat deze niet kunnen worden ingevuld. Zonder beleidsingrijpen staat het voortgezet onderwijs in 2030 landelijk een tekort van 3360 fte aan leraren en directeuren te wachten. In de regio Utrecht wordt in totaal een tekort verwacht van 302 fte in 2030. Het grootste tekort in 2030 wordt verwacht in Amersfoort (126 fte).

Prognose relatieve onvervulde werkgelegenheid leraren en directeuren

De relatieve onvervulde werkgelegenheid is de onvervulde werkgelegenheid ten opzichte van de werkgelegenheid. Dit geeft een indicatie van de omvang van de tekortenproblematiek in de regio. Landelijk groeit het tekort aan leraren, en ook in de regio Utrecht neemt het tekort aan leraren de komende jaren toe. De grootste relatieve tekorten worden verwacht in Amersfoort en Midden-Utrecht. De verwachting is dat daar in 2030 respectievelijk 7,4 en 6,4 procent van de werkgelegenheid niet vervuld kan worden. Voor Utrecht Stad is het verwachte tekort 5,2 procent. Landelijk ligt dit percentage op 5,6 procent.

Prognose onvervulde werkgelegenheid leraren per vak

In de regio Utrecht wordt in totaal een lerarentekort verwacht van 285 fte in 2030. Dit tekort concentreert zich rondom specifieke vakken. Landelijk worden de grootste tekorten verwacht in de taal- en bètavakken. In regio Utrecht worden de grootste tekorten verwacht in wiskunde, Nederlands, Frans, Duits, en natuurkunde.

Bevoegd, benoembaar en onbevoegd gegeven lesuren

Landelijk wordt ongeveer 86 procent van de lessen gegeven door een bevoegde leraar. Vanwege het lerarentekort is er niet altijd een bevoegde leraar beschikbaar. Wanneer het niet mogelijk is om een bevoegde leraar voor de klas te zetten, kan het zijn dat er lessen worden gegeven door iemand zonder de juiste bevoegdheid. Als de persoon die voor de klas staat onbevoegd is, kan het zijn dat deze wel benoembaar is op grond van een uitzonderingspositie, bijvoorbeeld onderbevoegd, zij-instromer of omscholer die de opleiding nog niet heeft afgerond. In Amersfoort wordt 85 procent van de lessen gegeven door bevoegde docenten, in Midden Utrecht 86 procent en in Utrecht Stad 84 procent.

Samenstelling personeel

Personeel naar leeftijd

Ook de uitstroom van personeel is in grote mate van invloed op de vraag naar onderwijspersoneel. De leeftijdsopbouw van het personeel geeft een indicatie van de verwachte uitstroom naar pensioen. Landelijk is ongeveer 26 procent van het personeel jonger dan 35 jaar en ruim 26

procent 55 jaar of ouder. In de regio Utrecht werken gemiddeld relatief veel jongere en minder oudere onderwijsmedewerkers. Dat komt grotendeels door de stad Utrecht, waar landelijk de meeste jongeren werken en de minste ouderen, respectievelijk 34 en 19 procent.

Personeel naar aanstellingsomvang

Het aandeel personeel met een contract kleiner dan 0,8 fte varieert in de verschillende arbeidsmarktregio's tussen de 22 en 32 procent. In sommige regio's werkt het personeel dus gemiddeld meer uren dan in andere regio's. In de regio Utrecht werkt men relatief weinig in voltijd, namelijk ruim 68 procent.

Personeel naar functie

De samenstelling van het personeel is onderverdeeld in vier functiegroepen. Dit zegt iets over de manier waarop het onderwijs is georganiseerd. Het aandeel leraren varieert in de verschillende arbeidsmarktregio's tussen de 63 en 82 procent en het aandeel onderwijsondersteunend personeel tussen de 17 en 35 procent. Het aandeel directieleden fluctueert tussen 1 en 6 procent. Binnen de regio Utrecht, zien we met name in Eemland een hoger aandeel directeuren (4,7 procent) en een lager aandeel onderwijsondersteunend personeel (23,6 procent).

Regio-indeling Utrecht

Amersfoort

Amersfoort, Baarn, Bunschoten, Leusden, Nijkerk, Soest, Woudenberg

Midden-Utrecht

De Bilt, Bunnik, Houten, IJsselstein, Lopik, Montfoort, Nieuwegein, Oudewater, Stichtse Vecht, Utrecht (stad), Utrechtse Heuvelrug, Wijk bij Duurstede, Woerden, Zeist

Arbeidsmarktramingen voortgezet onderwijs 2025

Bekijk hier de [regionale arbeidsmarktramingen](#) voor deze regio die in opdracht van het ministerie van OCW zijn opgesteld door Centerdata. Alle regionale rapporten zijn te vinden via mirrorpedia.nl/regiorapporten.

Nog meer inzicht?

Wilt u ook inzicht in de personeelsontwikkeling op regionaal-, bestuurs-, school-, vestigings- of teamniveau voor de komende jaren? Ga dan aan de slag met het [Scenariomodel-VO](#). Het instrument zet leerlingenprognoses op basis van cijfers van DUO, het CBS en het Planbureau voor de leefomgeving af tegen uw geanonimiseerde personeelsgegevens. Zo wordt per vak en/of functie duidelijk of er in de toekomst sprake zal zijn van over- of ondercapaciteit. Ook kunnen scholen gezamenlijk en/of op regionaal niveau een strategische personeelsplanning maken.

Advies

De **adviseurs** van Voion ondersteunen regio's in het voortgezet onderwijs met de aanpak van het lerarentekort. Ze organiseren landelijke en regionale kennisdelingsbijeenkomsten en ondersteunen bij het uitwisselen van ervaringen in en tussen de regio's.

Disclaimer:

De informatie op deze pagina is met de grootst mogelijke zorgvuldigheid samengesteld. Niettemin aanvaardt Voion geen aansprakelijkheid voor eventueel voorkomende onjuistheden.